

SUD

SYNDICAT PTT
d'Ille et Vilaine

16 rue des frères Louis et René Moine
Immeuble arc-en-ciel BP 90267
35202 RENNES Cedex 2

Téléphone : 02 99 50 51 51
Télécopie : 02 99 53 77 51
E.mail : sudptt35@wanadoo.fr

Tract Réseau 07 juin 2017

SECTEUR DE RENNES CRIMEE :

DELICATE REORGANISATION ! EXPLOSIVE ?

Le personnel (guichetiers & conseillers bancaires) est insatisfait des conditions de travail et d'emploi depuis plusieurs mois.

La fusion des 3 ex-terrains (Pigeon Blanc- St Jacques, Crimée, Poterie) en 1 seul établissement (dit « secteur ») est un chantier permanent : des successions de vacances d'emplois, travaux (ESC intégral Crimée, Pigeon Blanc), des moyens de remplacement pas clairs, des CDD, des intérimaires, des stagiaires. Une somme d'embrouilles et d'instabilité !

Avec ce projet de réorganisation la Direction fait une drôle de « cuisine » pour aboutir à 4,25 suppressions d'emplois sur 32,18 (- 13%). Tous les postes de travail sont impactés (guichets -2,7 ; caisse-compta - 1,41 ; forces de vente - 2).

POPULAIRE LE QUARTIER, PLUS LA BANQUE POSTALE !...

Dans les quartiers-Sud de Rennes, la force de vente bancaire devrait absolument maintenir une vraie « banque sociale ». Il n'en est rien car la réorganisation vise à supprimer 2 emplois sur 3 de gestionnaires clientèles SF, sachant que ces 2 postes ont déjà été rendus vacants depuis plusieurs mois ! Le syndicat SUD exige le maintien des 3 emplois de GescliSF sur le Secteur et le comblement rapide de ces emplois.

Le syndicat SUD dénonce également la magouille de la Direction qui a consisté (avant réorganisation !) à reléguer une Conseiller Bancaire sur un poste III-1 de Gestionnaire Pro Financier pour ne pas la promouvoir III-2. Cette affaire est une caricature puisque cet agent continue d'être en poste au Landrel mais n'a donc plus d'attributions bancaires (même par rapport à un Gescli) pour accueillir la population. Ce poste III-1 aurait dû permettre une promotion de guichetier, comme l'ont prétendu les signataires de l'accord guichet qui n'a qu'1 an - mais où sont-ils ceux-là ? Quelle imposture !!!

SOUTIEN & APPUI : DES MOYENS !

Concernant l'encadrement, on passe soi-disant de 3 à 4. Or l'encadrement total et nécessaire (DET + DETA) des 3 ex-terrains n'était pas de 3 mais de 6 !

Sachant qu'en additionnant les 3 « terrains », on est passé de 7 bureaux (BC ou BP) à 5, et dans le contexte particulier de « zones urbaines prioritaires » le syndicat SUD considère que la réduction de 50% des encadrants est inadmissible.

Nous contestons toujours « les clefs de la réussite » et nous revendiquons 5 encadrants sur l'établissement de Crimée. Et par exemple, nous revendiquons la présence quotidienne d'1 encadrant en soutien et appui au personnel à Landrel et Rapatel.

AZU ? ASSEZ !!!

Nous n'acceptons toujours pas le déménagement postal du territoire par les requins de la finance de la Direction de La Poste avec leur projet scélérat AZU. Il y a maintenant des reports de charge de travail importants (bancaire, postal, social) que les agents subissent, sans report des emplois correspondant proportionnellement. Le personnel ne veut pas une Poste des riches et une Poste des pauvres !

La suppression du bureau de Poterie (2, 62 guichetiers) est une erreur, et celle de Rapatel ne doit pas se produire ! La réorganisation semble prévoir un maintien de Rapatel, mais c'est pour le descendre de 2,61 guichetiers à 1, 41 !!!

Nous exigeons le maintien de 2 guichetiers en permanence à Rapatel. Et le syndicat SUD exige la ré-internalisation intégrale de l'activité Courrier-Colis à Rapatel. Pour rétablir la qualité de service (instances, etc...) sérieusement menacée...

DU RESPECT EGALE DES MOYENS DE REMPLACEMENT A LA HAUTEUR !

La Direction prévoit 2 MRP (volant interne des guichetiers) pour 17 emplois. Cela ne fait que 12%.

Or la suppression des EAR-MRM est prévue à court terme, puisque la Direction du Réseau compte trouver des syndicats signataires ce 6 juin pour l'accord pourri qui fixe à 7 euros la vacation de remplacement par un collègue volontaire.

La réduction à queue de chie des moyens de remplacement cela signifie directement des menaces sur toutes les nécessités d'absence des agents et davantage de flexibilité plus ou moins « inopinée ». Ce n'est pas du tout cela la vie au travail et par contre coup la vie privée que veut le personnel !!!

Un volant de remplacement de professionnels (postiers) de 25% est nécessaire pour des conditions correctes de travail et d'accueil. Nous exigeons donc 4 MRP pour les 5 bureaux de l'établissement, 4 agents au moins...

« Au moins », car nous trouvons anormal l'absence de moyens de remplacement pour les conseillers bancaires et les encadrants. Il devrait y avoir 1 cadre supplémentaire pour le remplacement des 4 autres. Et le remplacement des 3 gesclis et des 5 conseillers bancaires devraient pouvoir être garanti par 2 agents remplaçants des forces de vente.

DES ACTIONS VONT ETRE NECESSAIRES ...

Le ras le bol du personnel de l'établissement s'est déjà exprimé plusieurs fois depuis septembre 2016, y compris en cessant le travail à l'occasion de journées de grève nationale ou locale de tel ou tel syndicat.

C'est dire si les collègues n'attendent rien de bon de la mécanique de cette réorganisation et des concertations hypocrites et biaisées qui l'accompagnent.

Il y a des collègues qui anticipent leur départ (TPAS), ou qui démissionnent pour d'autres assurances – et il n'y a que des ahuris pour s'en féliciter !

Plus nombreux surtout, sont celles et ceux qui ne croient plus au Père Noël, à une promotion mirobolante, ou à recevoir une simple juste considération pour leur travail.

Les rouleaux compresseurs de nos grands dirigeants désinvoltés ont beau avoir l'air inébranlables, on ne soupçonne jamais assez le pouvoir de toutes sortes de grains de sable abrasifs, dans leurs infernales mécaniques !