

L'INCORRUPTIBLE DU COLIS



UNE FAILLITE BIEN CHOISIE, UNE TRAGÉDIE BIEN JOUEE

Quand une entreprise transforme ses salariés en figurants suite à un mauvais tour de magie !
Bienvenue au Grand Cirque de la PFC où La Poste excelle dans l'art de faire disparaître les contrats et tente d'escamoter ses responsabilités.

Au programme :

- Abracadabra : 25 CDI GEL..... **envolés !**
- Mise en scène dramatique : pas de reclassement sur Rennes, pas de rupture conventionnelle. Vous voulez une issue ? **Débrouillez-vous !**
- La justice à sens unique : deux licenciements déjà actés dont un pour "**propos injurieux**" (osons espérer que la direction ait un dictionnaire sous la main).
- Clap de fin : **le rideau tombe le 31 mai.**

L'entreprise GEL "**en faillite**" est bien sûr incapable d'aider ses salariés. Pas de rentrées d'argent, pas de solution, pas d'espoir... **Quelle coïncidence !!!**

Mais attention, le spectacle ne s'arrête pas là ! Dans cette tragi-comédie sociale, La Poste, en pleine inspiration théâtrale **osera demander "à certains GEL" de porter des gilets jaunes.** Comme si jouer les figurants pouvait suffire à masquer l'injustice !

Mancœuvre bien huilée : une réorganisation et une sous-traitance finement calculées qui jettent les salariés à la rue sans même une alternative.

Une direction qui se repose sur ses lauriers : après avoir fait miroiter un avenir radieux, nos dirigeants éclairés se frottent les mains.

Le roi de la réorganisation et du copinage peut être fier : mission accomplie !!!

Et que leur reste-t-il ? Le grand slogan : "bougez avec La Poste."

Ce qui signifie en langage employé : "**dégagez et allez voir ailleurs.**"

Vous n'avez plus de boulot ? ce n'est pas grave : **Un Mars et ça repart !**

Mais malheureusement, c'est plutôt France Travail qui les attend !!!



Quant aux responsables de ce carnage ? Ils s'en moquent.....

Ils se félicitent du travail bien fait. Certains décrocheront une belle promotion et tous... une jolie part variable bien méritée.....

Ne laissons pas ces illusionnistes s'en tirer à si bon compte !!!
Faisons du bruit, pour eux, pour nous (car nous serons bientôt les suivants)...

DE L'ARGENT, IL Y EN A DANS LES POCHES DU PATRONAT

C'est un slogan très connu dans les manifestation. Et toujours d'actualité à La Poste.

Encore une fois, la direction a tranché : pour la prime d'intéressement 2024, c'est 119 millions d'euros à se partager. Et une généreuse augmentation de 1,3 % (0 % pour les fonctionnaires... faut pas exagérer non plus).

On nous dit que "les caisses sont vides" et que "l'effort est déjà considérable".

Mais en regardant de plus près...

Pendant que nous comptons les centimes de notre augmentation, La Poste et La Banque Postale prévoient de dépenser jusqu'à 41 MILLIONS d'euros pour des titres cadeaux. Oui, vous avez bien lu : 41 MILLIONS pour des chèques et cartes cadeaux !!!

21 millions pour des cartes cadeaux numériques et physiques !

20 millions pour des chèques cadeaux !

Et ça, sur plusieurs années sans trop de soucis financiers à priori !

Mais pour nos salaires, pour l'amélioration de nos conditions de travail, pour une vraie reconnaissance de notre engagement... là, bizarrement, il n'y a plus rien.

Il est temps de rappeler un principe simple :

De l'argent, il y en a... mais pas pour nous !

Ce n'est pas une question de moyens, c'est une question de choix !



UN SCANDALE DE PLUS A LA POSTE :

Pendant que les bureaux de poste ferment, que les services se dégradent et que les agents souffrent sous le poids de la pression et du manque de moyens... La Poste a trouvé une autre priorité absolue : **une convention fastueuse pour ses directeurs d'établissement de la BSCC !**

- 800 convives réunis dans un cadre luxueux
- Un accompagnement sur-mesure : recherche du lieu, coordination, logistique, scénographie... rien n'est trop beau (pour eux...) !

Un budget ? Mystère ? Mais on devine que l'austérité ne sera pas invitée...

Rappel des règles du jeu :

- **Pour les employés de base** : réduction d'effectifs et salaires au ras des pâquerettes.
- **Pour les hauts dirigeants** : séminaires grandioses, prestations PREMIUM et petits fours dorés.

Alors que La Poste évoque la "**transformation**", elle semble surtout transformer l'argent public en soirées privées !

DETAIL DES POSTES DE DÉPENSE

Location du lieu :

Pour un séminaire de 800 personnes, il faut une salle de grande capacité.

Un centre de conférence haut de gamme ou un hôtel 4-5 étoiles pourrait facturer entre 30 000 et 100 000 € pour la journée.

Hébergement des participants (si prévu)

800 personnes logées une nuit dans un hôtel milieu à haut de gamme (150-300 €/nuit/chambre).

Coût estimé : 120 000 à 240 000 € (en supposant que certains partagent des chambres).

Restauration et boissons

Petit-déjeuner, déjeuner, pauses-café, dîner de gala ?

Estimation moyenne : 50 à 150 €/personne

Coût estimé : 40 000 à 120 000 €

Scénographie, décoration et audiovisuel

Mise en scène, écrans, sono, lumières, animations...

Une prestation premium peut coûter entre 50 000 et 200 000 €

Organisation et logistique

Agence événementielle pour tout coordonner : 50 000 à 150 000 €

Sécurité, accueil, transport : 30 000 à 80 000 €

Conclusion :

Le coût total pourrait facilement atteindre 500 000 à 900 000 € voire plus si des prestations de luxe sont choisies et selon la durée de la convention .

Combien coûtera cet événement ?

En quoi cela améliorera-t-il les conditions de travail des postiers ?

Pourquoi un tel faste alors que l'entreprise annonce des restrictions ailleurs ?

La Poste n'a peur de rien !!! Peut-être quand même du ridicule.....

QUALITE DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT) : UN ACCORD VIDE ET MEPRISANT !

Un accord creux, des promesses en carton : **bienvenue dans le monde merveilleux de La Poste !**

Après des semaines de soi-disante négociations, La Poste nous gratifie d'un accord Qualité de Vie et Conditions de Travail... qui se relève plus du spectacle comique que d'un véritable engagement pour améliorer notre quotidien. **SUD PTT** vous liste quelques "pépites".

Pot de départ : jusqu'où ira la bureaucratie ?

Chaque départ à la retraite devra être "salué par un moment de convivialité adapté à la situation de la personne". Même un pot de départ doit être réglementé par La Poste ! Tant qu'on y est, pourquoi ne pas nous fournir un manuel "comment sourire à un cadre supérieur" ? La Poste casse les collectifs de travail et voudrait nous donner des leçons de convivialité. Pathétique !!!

Droit à la déconnexion : l'arnaque du siècle !

La Poste invite ses "collaborateurs" à différer leurs envois de mails entre 20 h et 7 h 30...

Quelle avancée historique ! Avec une telle mesure, c'est sûr, les burn-out vont disparaître du jour au lendemain ! Et pendant ce temps, une surcharge de travail, des pressions incessantes et des effectifs en berne ? **Circulez, y'a rien à voir.**

Des psychologues pour les managers... et les salariés ???

La Poste met en place un dispositif de soutien psychologique pour les managers et la filière RH. **Pour les agents de terrain ?** Trois psychologues pour toute la France ! Impressionnant ! Plutôt que de traiter les vraies causes du mal-être au travail, La Poste préfère donner des mouchoirs à ses managers.

La grande mascarade de la "bienveillance" !

1 000 "bienveillants" seront formés. Génial ! Parce que la bienveillance, c'est surtout éviter de traiter les salariés comme des robots jetables. Mais **La Poste préfère nous vendre du rêve pendant qu'elle continue de broyer les agents.**

Pression sur les malades : honteux et indigne !

Si vous êtes malade plus de 30 jours, La Poste "prendra de vos nouvelles" tous les mois. Pas du tout pour mettre la pression, **bien sûr !** Et dès trois absences, un entretien sera organisé pour "repérer les difficultés"... ou plutôt pour mieux culpabiliser les agents et préparer leurs évictions.

Changement climatique : La Poste en mode greenwashing !

"La Poste anticipe les changements climatiques" ? En mettant encore plus de camions sur les routes, en multipliant les véhicules électriques qui augmentent les émissions de gaz à effet de serre. Par leur production, elle participe à vider la Terre de ses minerais rares... **en produisant au final encore plus de CO2 !**

Et continue d'ignorer les territoires ultramarins comme Mayotte et La Réunion. Belle hypocrisie !!!

**Pour SUD PTT, c'est un accord VIDE, DANGEREUX et
IRRESPECTUEUX. En 2025, La Poste ne donne rien, mais elle parle
beaucoup...et surtout pour ne rien dire !**



PROTEGER L'IMAGE PLUTOT QUE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL !!!

Saviez-vous que **La Poste a investi 1 430 000 Euros** dans un dispositif de surveillance médiatique pour suivre à la lettre la liberté d'expression de ses collaborateurs, de ses clients et même du public. **24 h/24 et 7j/7 sur tous les médias écrits, les réseaux sociaux, les articles perdus au fin fond d'Internet, chaque ligne sur chaque forum et chaque tweet dans chaque recoin du monde. Un tweet mal placé, un article vaguement critique !**

Un investissement massif pour être informé immédiatement dès qu'une personne critique la politique de La Poste pendant que la réalité sur le terrain devient de plus en plus difficile pour nous comme pour les usagers.

Et nous dans tout ça ? On se contente d'une augmentation salariale de 0,9 % – assez pour nous dire qu'on nous apprécie..... **mais pas assez pour nous faire croire qu'on nous respecte !!!** Et pendant ce temps, les conditions de travail se dégradent de jour en jour. On ferme des bureaux de poste..... Et l'Etat toujours actionnaire regarde ça de loin tout en permettant de plus en plus de travail précaire pour réduire les coûts allant même jusqu'au recours au TIG (Travaux d'Intérêt Généraux).



Alors, félicitations pour l'image impeccable... mais qui va régler les vrais problèmes ?

Car si nos salaires étaient aussi confortables que les vôtres, si nos conditions de travail étaient toujours dans l'amélioration, si la politique de La Poste consistait à être toujours plus au service du public, plus proche des usagers, à lutter contre la précarité et les inégalités : tous les médias, les réseaux sociaux et le public n'auraient que des louanges pour votre politique sociale.

Mais quand on prône une politique toujours plus anti-sociale et capitaliste, il n'est pas étonnant de recevoir des critiques lucides...

Mais c'est sans doute trop demander que de tirer des conséquences constructives pour améliorer la situation. **La Poste préfère payer pour se rassurer en se disant : "Ils n'entendent pas, ils ne voient pas et surtout, ils ne disent rien."** Le tout pour 1 430 000 Euros !!!

L'avenir nous le dira... et les médias aussi !!!

Surtout après « Cash Investigation du 10 avril », le service a dû chauffer.

FORMULAIRE CHSCT CSE

Depuis la mise en place des CSE à La Poste, la direction en a profité pour supprimer les cahiers de CHSCT. Pourtant, les membres du CSE avaient souhaité les conserver en intégrant un article à ce sujet dans le règlement intérieur du CSE Colissimo. Malgré cela, la direction a refusé bien que ce soit le CSE et non La Poste qui prenne en charge les frais. Le coût des classeurs et des feuilles est dérisoire mais ce que la direction veut surtout éviter, c'est d'avoir à consulter ces documents et de devoir y répondre par des actes aux signalements.

Voilà la réalité derrière les déclarations de La Poste affirmant que "la santé et la sécurité sont une priorité".....

Pour compenser ce manque de suivi et de réactivité face aux signalements de dangers dans les établissements Colis, **SUD PTT 35** a mis en ligne une application. Elle permet à tous les postiers d'Ille-et-Vilaine de nous signaler les risques identifiés et de nous donner les moyens d'agir rapidement.

Un simple scan de QR code avec votre téléphone vous donnera accès au formulaire en ligne, qui nous sera transmis immédiatement.

Ou à l'adresse WEB <https://sudptt35.org> si votre portable ne vous permet pas de scanner le QR.

